

Zajedno u Lidlu



Kao internacionalna kompanija koja se bavi maloprodajom, svesni smo svoje **odgovornosti** prema našim **zaposlenima, kupcima, poslovnim partnerima i društvu u celini**.

U skladu sa našim korporativnim principom „Pridržavamo se važećih zakona i internih smernica“, **podrazumeva se da poštujemo ljudska prava**. Pored toga, članovi smo različitih inicijativa koje promovišu različitost, kao i ravnopravnost polova na radnom mestu, kao što su Partnerstvo za ravnopravnost, potpisano sa Poverenikom za zaštitu ravnopravnosti Republike Srbije i UN Principi za osnaživanje žena (UN Women's Empowerment Principles).

Promovišemo **fer i otvoreno** poslovno **okruženje zasnovano na poverenju** i stavljamo ljude u središte naših aktivnosti. To nas približava našoj viziji da budemo **1. izbor kao poslodavac**.

ŠTA „ZAJEDNO U LIDLU“ ZNAČI ZA NAS?

- Zalažemo se za **jednak tretman**. To znači da ne tolerišemo diskriminaciju pogotovo onu zasnovanu na polu i rodnom identitetu, rasi, boji kože i etničkom poreklu, jeziku, religiji, starosti, verskom ili političkom ubeđenju, imovnom stanju, zdravstvenom stanju, invaliditetu, seksualnoj orijentaciji.
- **Ne prihvatamo ponašanje** koje uključuje **fizičko ili psihološko nasilje**, a posebno prinudu, (seksualno) uznemiravanje, nasilništvo i govor mržnje.
- Praktikuemo i zahtevamo **jednak tretman u čitavom lancu snabdevanja** – od naših poslovnih partnera i zaposlenih, pa sve do naših kupaca.
- **Cenimo različitost** naših zaposlenih i promovišemo radno okruženje u kome se svaki pojedinac oseća dobrodošlim i poštovanim.

KAKO NEGUJEMO OVO ZAJEDNIŠTVO?

- **Transparentne i fer korporativne smernice i procesi** su implementirani da bi podsticali duh zajedništva.
- **Podižemo svest naših zaposlenih** o različitim oblicima nejednakog tretmana, nasilništva i seksualnog uznemiravanja kroz naše korporativne vrednosti i principe, naše principe rukovođenja i naša Compliance pravila ponašanja.
- Ako se nejednaki tretman ili psihološko/fizičko nasilje desi, ili ako postoji rizik da se desi, mi nudimo i našim zaposlenima i trećim stranama mogućnost da nam prijave potencijalne prekršaje putem naših **poverljivih kanala komunikacije za prijavu Compliance prestupa**.
- U skladu sa svojom **politikom nulte tolerancije**, Lidl ispituje svaku prijavu nejednakog tretmana ili psihološkog/fizičkog nasilja.
- Dodatno, **Poverenik za zaposlene** može da podrži zaposlene kao neutralna kontakt osoba u teškim privatnim i poslovnim situacijama.

Svi snosimo odgovornost za fer i otvoreni korporativni duh zasnovan na poverenju i oslobođen svih barijera.

Mi smo Lidl.

UPRAVA

Radi jednostavnijeg čitanja i pisanja, u tekstu se povremeno neće koristiti pojmovi koji označavaju oba pola npr. zaposlena/zaposleni. U cilju jednakog tretiranja, napominjemo da će korišćen pojam važiti za oba pola uz uvažavanje drugog.

